



LEADERSHIP SITUAZIONALE

Sviluppare la propria
leadership adattandola
al contesto

LEADERSHIP SITUAZIONALE

Sviluppare la propria
leadership adattandola
al contesto

La gestione di un'organizzazione implica un continuo processo di cambiamento. Per tale motivo, è necessaria la presenza di un manager che sappia essere promotore del cambiamento e dell'apprendimento dagli errori, risolutore di possibili conflitti, facilitatore di processi creativi. Il manager avrà sempre più la necessità di adottare una leadership situazionale. Essa consente di analizzare i bisogni delle persone coinvolte nella situazione in cui ci si trova e di utilizzare quindi lo stile di leadership più adatto al contesto.

METODOLOGIA

Autodiagnosi
Role play
Tecniche di improvement individuale

OBIETTIVI

- Identificare gli stili di leadership
- Individuare il proprio stile di leadership
- Riconoscere il grado di autonomia e maturità dei collaboratori e dei team per poter adottare una leadership situazionale

MODULI E CONTENUTI

- Il leader come facilitatore della relazione
- Il modello della leadership situazionale: strumento utile per la corretta gestione e motivazione dei collaboratori
- Gli stili di leadership
- I diversi livelli di sviluppo professionale dei collaboratori per l'individuazione dello stile di leadership
- Il processo di delega
- Tecniche per la gestione del team

SOFT SKILLS EXPERIENCE

- ✓ Empatia
- ✓ Guida
- ✓ Ascolto
- ✓ Feedback
- ✓ Responsabilizzazione
- ✓ Gestione dello Stress
- ✓ Visione
- ✓ Orientamento al Risultato